



DFG

# Die Förderung von Diversität durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft

Bedeutung, Maßnahmen und aktuelle Entwicklungen

Dr. Eva Reichwein, DFG-Geschäftsstelle

„Chancengleichheit, Wissenschaftliche Integrität, Verfahrensgestaltung“

1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft?
2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft?
3. Wie fördert die DFG Diversität?
4. Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?
5. Diversität in der Exzellenzstrategie



1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)?
2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft?
3. Wie fördert die DFG Diversität?
4. Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?
5. Diversität in der Exzellenzstrategie



# 1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft?

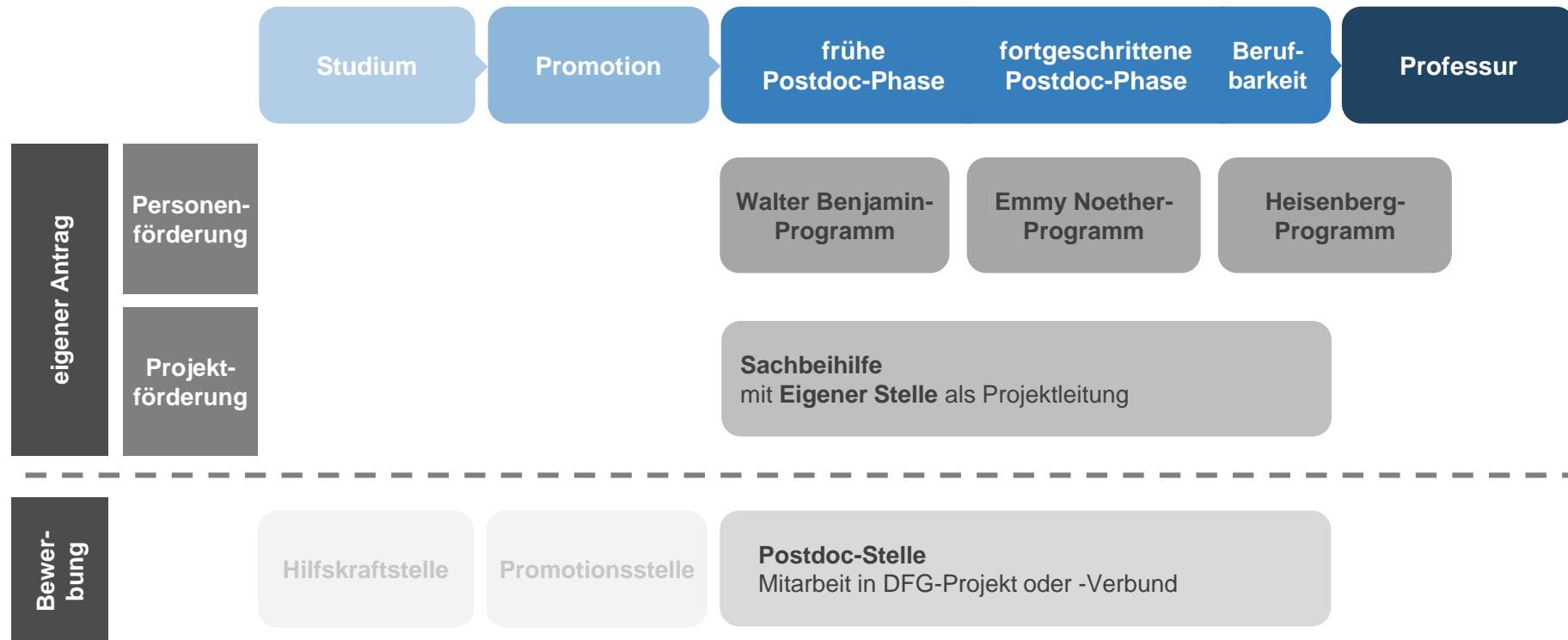
## Die größte Forschungsförderorganisation in Deutschland

- ▶ **über 30.000 geförderte Projekte** mit circa **3,3 Milliarden Euro** (2020)
- ▶ eingetragener **Verein** mit **97 Mitgliedern**
- ▶ dient der Wissenschaft in **allen ihren Zweigen** durch **finanzielle Unterstützung** von Forschung und durch Förderung von (internationalen) Forschungsk Kooperationen
- ▶ berät **Parlamente und Behörden** in wissenschaftlichen Fragen
- ▶ Förderung **Forschender früher Karrierestadien**
- ▶ pflegt **Verbindungen** der Forschung zur Wirtschaft, zur Wissenschaft im Ausland, zwischen Wissenschaft und Gesellschaft
- ▶ fördert **Gleichstellung** von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern und **Vielfältigkeit** in der Wissenschaft



# 1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft?

## Fördermöglichkeiten der DFG – ab der Promotion



1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)?
- 2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft?**
3. Wie fördert die DFG Diversität?
4. Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?
5. Wie wird Diversität in der Exzellenzstrategie aufgegriffen?



## 2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft?

- ▶ ... weil die Gleichstellung von Männern und Frauen und das Recht auf Gleichbehandlung aller Menschen **im Grundgesetz verankert sind** und daher Förderentscheidungen laut **Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz** allein aufgrund von wissenschaftlichen Kriterien getroffen werden müssen.
- ▶ ... weil die unzureichende Beteiligung von Frauen oder die Benachteiligung aufgrund sonstiger nicht-wissenschaftlicher Merkmale ein **Defizit bei Effizienz und Exzellenz** bedeutet, und ...
- ▶ ... die **Forschung auf Wissenschaftlerinnen und Vielfältigkeit nicht verzichten kann**, um das gesamte Innovationspotenzial auszuschöpfen.





## 2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft? Durch den Satzungsauftrag der DFG

- ▶ seit 2002 „Gleichstellung von Männern und Frauen in der Wissenschaft“.
- ▶ Zunächst (2019) geändert in „Die Deutsche Forschungsgemeinschaft fördert die Gleichstellung der Geschlechter in der Wissenschaft.“
- ▶ **2021 nochmalige Überarbeitung der Satzung:**  
„Herausragende Wissenschaft erfordert ein breites Ideenspektrum und einen vielstimmigen Diskurs; daher gilt **die besondere Aufmerksamkeit** der Deutschen Forschungsgemeinschaft **der Förderung** internationaler Zusammenarbeit, von Forscherinnen und Forschern in frühen Karrierephasen, **der Gleichstellung der Geschlechter sowie der Vielfältigkeit in der Wissenschaft**“.

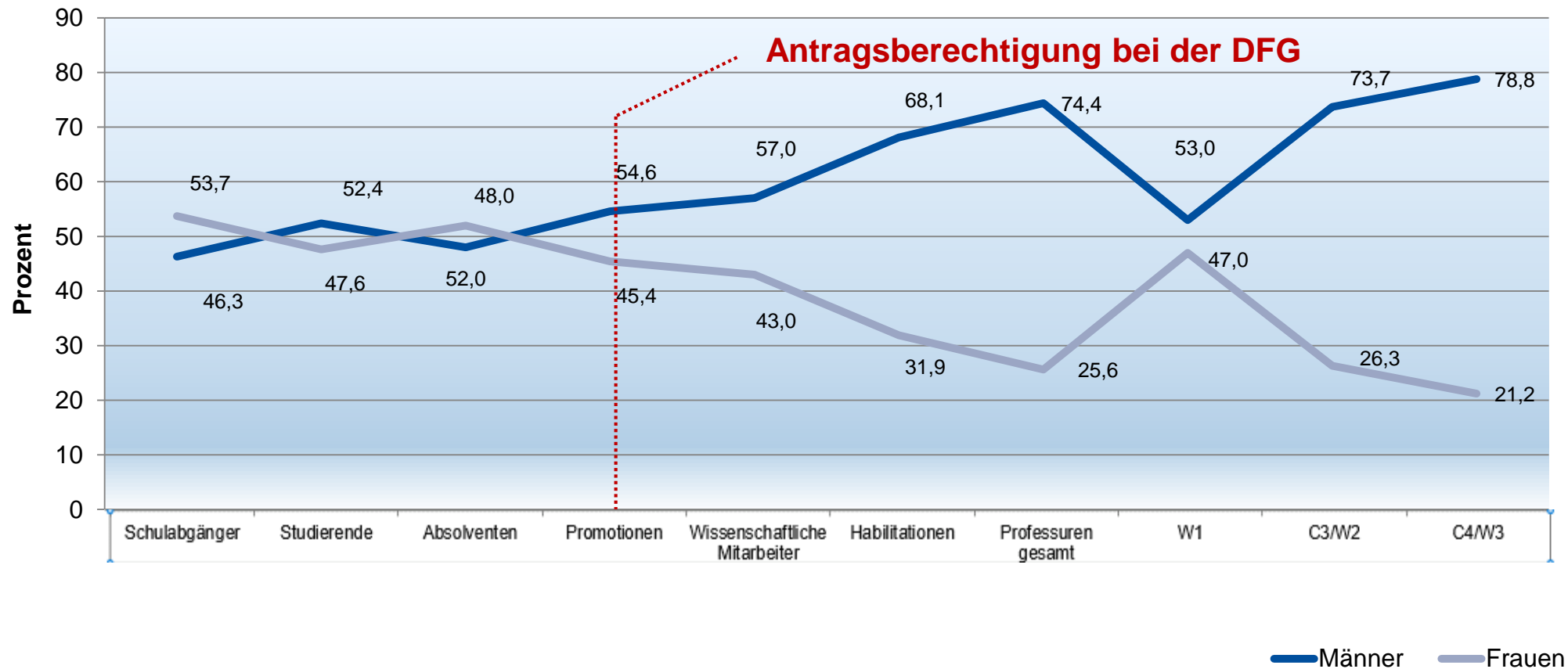


[https://www.dfg.de/dfg\\_profil/satzung/index.html](https://www.dfg.de/dfg_profil/satzung/index.html) (siehe § 1 Zweck des Vereins )

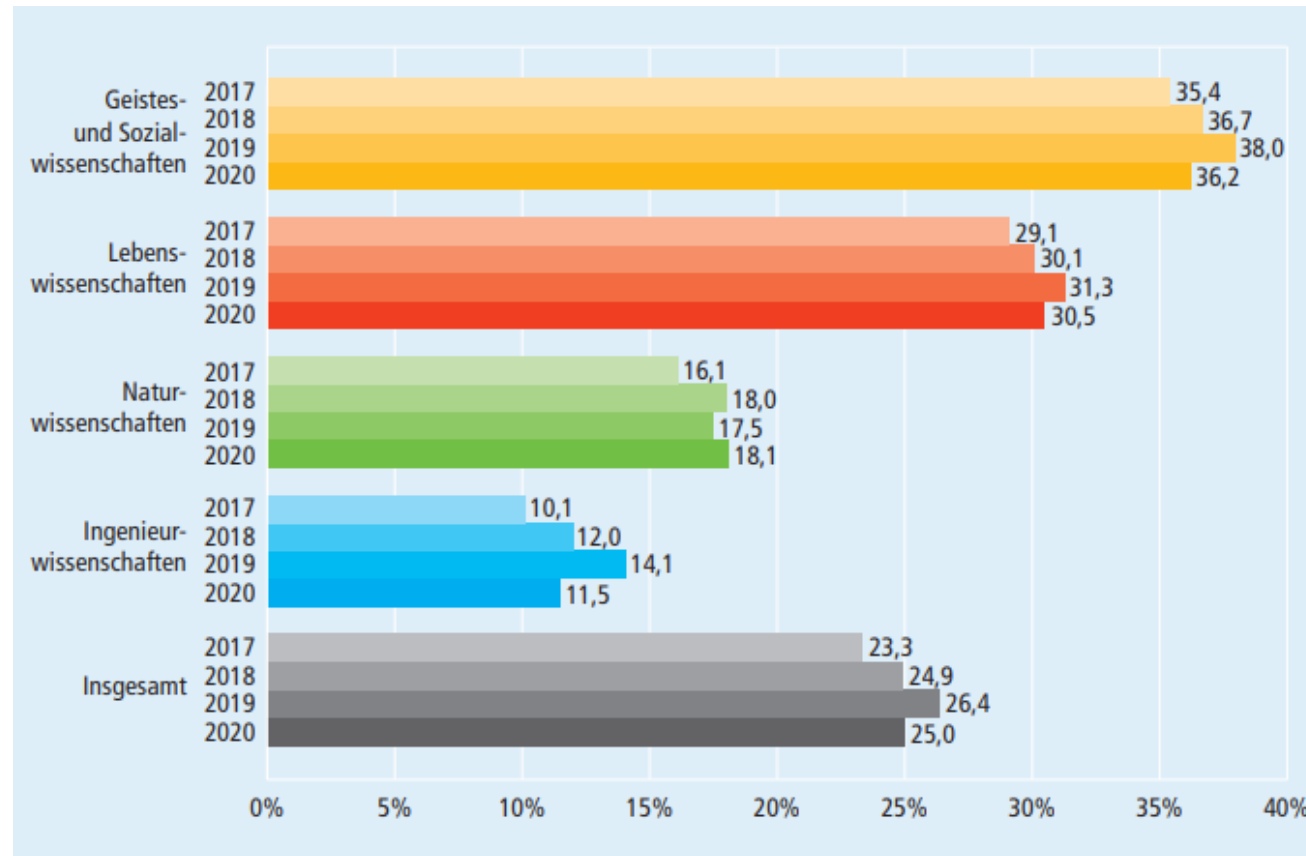


## 2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft? *Leaky Pipeline* / „Schere“ / Beteiligungen über die Karrierestufen

Frauen- und Männeranteile entlang der wissenschaftlichen Karrierestufen (2019)



## 2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft? Ausgangslage DFG: Beteiligung von Frauen an Neuanträgen



Beteiligung von Frauen an Neuanträgen in der Einzelförderung.  
DFG, Chancengleichheits-Monitoring 2021,  
[www.dfg.de/chancengleichheits-monitoring](http://www.dfg.de/chancengleichheits-monitoring).

→ Schwerpunkt lag und liegt auf der **Gleichstellung der Geschlechter**

1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)?
2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft?
- 3. Wie fördert die DFG Diversität?**
4. Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?
5. Wie wird Diversität in der Exzellenzstrategie aufgegriffen?



### 3. Wie fördert die DFG Diversität? Bisherige Aktivitäten

- ▶ **Öffentlichkeitsarbeit** zum Thema Diversity/Vielfältigkeit im Wissenschaftssystem
- ▶ **Vernetzung** mit anderen Akteuren im Themenbereich Diversity/Vielfältigkeit
- ▶ Berücksichtigung von Diversity/Vielfältigkeits-Faktoren in der **Gestaltung des Förderhandelns**
- ▶ **Nachteilsausgleich** im Einzelfall, soweit erforderlich und im Rahmen der satzungsgemäßen Aufgaben der DFG möglich (individuelle Beratung)



### 3. Wie fördert die DFG Diversität?

#### Beispiel: Individueller Karriereverlauf statt Lebensalter

- ▶ Keine **Altersgrenzen** in den DFG-Förderverfahren
- ▶ Das Geburtsdatum wird lediglich zur Identitätsfeststellung und zu statistischen Zwecken erhoben
- ▶ Nicht das Lebensalter sondern allein der **individuelle Karrierestand** und die individuelle wissenschaftliche Leistung sind entscheidend
- ▶ Die **Hinweise für die Begutachtung** und die **Rahmengesäftsordnung** für die DFG-Fachkollegien enthalten hierzu konkrete Regelungen



### 3. Wie fördert die DFG Diversität?

Beispiel: Maßnahmen für Behinderte oder chronisch Kranke Wissenschaftler\*innen 1/2

- ▶ **Alle Förderverfahren gleichberechtigt** auch für Behinderte und chronisch kranke Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern **offen**
- ▶ **Keine Sonderprogramme** ausschließlich für Behinderte oder chronisch kranke Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler
- ▶ **Nachteilsausgleiche** im Einzelfall möglich → individuelle Beratung
- ▶ Die Anforderungen an die wissenschaftliche Qualität von Forschungsvorhaben gelten unverändert
- ▶ **Förderung von Zusatzbedarfen:** grundsätzlich kann die DFG **nur nachrangig** leisten, wenn es einen wissenschaftsbedingten Mehrbedarf gibt, der nicht durch Leistungen des Sozialsystems abgedeckt ist



### 3. Wie fördert die DFG Diversität?

#### Beispiel: Maßnahmen für Behinderte oder chronisch Kranke Wissenschaftler\*innen 2/2

- ▶ Verlängerung von **Antragsfristen** im Einzelfall
- ▶ Angemessene **Berücksichtigung** außerwissenschaftlicher **Benachteiligungen** (z.B. Behinderung, Krankheit, Erziehungszeiten) bei der Beurteilung der bisherigen wissenschaftlichen Leistung und der Publikationsleistung
- ▶ Projektspezifische, zusätzliche Kosten durch Einstellung von Menschen mit Behinderung: Umdisposition, ggf. auch Zusatzantrag (wenn nicht anderweitig erstattungsfähig)
- ▶ **Ausfall der Projektleitung** (z.B. wegen Schwangerschaft oder Elternzeit): Laufzeitverlängerung, Projektunterbrechung, Umdisposition, ggf. auch Zusatzantrag



**Nachteilsausgleiche sind nur möglich, wenn entsprechende persönlichen Fakten von Antragstellenden mitgeteilt werden,**

**Diese Offenlegung ist freiwillig! Die Daten sind sensibel und unterliegen besonders strengen datenschutzrechtlichen Regelungen.**



1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)?
2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft?
3. Wie fördert die DFG Diversität?
- 4. Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?**
5. Wie wird Diversität in der Exzellenzstrategie aufgegriffen?



# Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?

## Berücksichtigung der Lebensumstände / Einführung eines CV-Template

- ▶ Persönliche Daten (Name, Position, Institution)
- ▶ Qualifizierung und Werdegang
- ▶ Ergänzende Angaben zum Werdegang  
(Ausfallzeiten und Verzögerungen; ggf. nur Zeiträume und  
Inhalte auf Beiblatt)
- ▶ Engagement im Wissenschaftssystem (Gremientätigkeit, Lehre etc.)
- ▶ Wissenschaftliche Ergebnisse
- ▶ Anerkennung durch das Wissenschaftssystem
- ▶ Sonstige Angaben



→ **Veröffentlichung im Juli 2022 geplant**

# Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?

## Erarbeitung eines Gleichstellungs- und Diversitätskonzepts

### ► Vier **Gesprächsrunden** zur Erarbeitung des Konzepts

- Herbst 2020: Schwerpunkt Soziale Herkunft / Migrationshintergrund
- Frühjahr 2021: Schwerpunkt Behinderung / chronische Erkrankung
- Früh-Herbst 2021: weitere Unterschiedsdimensionen und Stakeholder
- Spät-Herbst 2021: Hochschulleitungen und weitere Gremienvertretungen der DFG

### ► Klärung folgender Fragen / Punkte:

- Welche **Unterschiedsdimensionen** sind für die DFG relevant?
- Einwirkungsmöglichkeiten der DFG auf das **Wissenschaftssystem**
- Entwicklung von **Maßnahmen** im Förderportfolio der DFG bzw. Barriere-Abbau



# Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?

## Eckpunkte des Gleichstellungs- und Diversitätskonzepts

- ▶ Ein **integriertes Gleichstellungs- und Diversitätskonzept**
- ▶ Berücksichtigung auch der **Dimensionen der sozialen Herkunft**
- ▶ **Sukzessive Ausarbeitung** von Maßnahmen unter weiterer Beteiligung von Expertinnen und Experten sowie Betroffenen(vertretungen), u.a.:
  - Ausbau von Sensibilisierungsmaßnahmen
  - Anpassung der Pauschale für Chancengleichheitsmaßnahmen
  - Unterstützung evidenzbasierten Handelns
  - Aufbau von Informationsservices
- ▶ **Geplanter Gremiengang:** Zustimmung durch den Senat der DFG im März 2022 erfolgt, Zustimmung durch den Hauptausschuss der DFG vorgesehen für Juni 2022, Kenntnisnahme der Mitgliederversammlung der DFG im Juni 2022

**!Vorbehaltlich  
der Zustimmung  
des Hauptausschusses  
der DFG!**

1. Was ist die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)?
2. Warum fördert die DFG Chancengleichheit in der Wissenschaft?
3. Wie fördert die DFG Diversität?
4. Welche aktuellen Entwicklungen gibt es zum Thema bei der DFG?
5. **Wie wird Diversität in der Exzellenzstrategie aufgegriffen?**



# Wie wird Diversität in der Exzellenzstrategie aufgegriffen?

## Bisherige und künftige Behandlung von Chancengleichheit und Diversität

- ▶ Auch in der Exzellenzstrategie bislang Schwerpunkt auf **Gleichstellung der Geschlechter**
- ▶ Berücksichtigung in der Antragstellung BISLANG:
  - Funding Criteria: „...Diversity in the composition of the group...“
  - Instructions and Template for Proposals:
    - Listung der PIs, getrennt nach Geschlecht
    - Beschreibung des „Support of equal opportunities“
- ▶ AUSBLICK: Expliziter Wunsch des Expertengremiums, künftig weitere Diversitätsdimensionen stärker zu berücksichtigen
  - Derzeit Zusammensetzung von Arbeitsgruppen in der Geschäftsstelle
  - Anpassung von Ausschreibungsunterlagen
  - Interne Guidelines für Auswahl der Gutachtenden und Sitzungsführung
  - Vorabinformation der Gutachtenden

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

## Weitere Informationen

- ▶ zur DFG: <https://www.dfg.de>
- ▶ zu allen geförderten Projekten: <https://www.dfg.de/gepris>
- ▶ zum Bereich Chancengleichheit: <https://www.dfg.de/chancengleichheit>
- ▶ zum Bereich Diversität: <https://www.dfg.de/diversity>

