

# Zwei Fusionen: Transformation der FHW Berlin

Prof. Dr. Franz Herbert Rieger  
Rektor der FHW Berlin



# Beteiligte Einrichtungen

Schritt 1: Oktober 2003



- ❖ **3.000 Studierende**
- ❖ **64 Professoren**
- ❖ **50 Mitarbeiter**

- ❖ **1.500 Studierende**
- ❖ **46 Professoren**
- ❖ **26 Mitarbeiter**

- 
- ❖ **4.500 Studierende**
  - ❖ **110 Professoren**
  - ❖ **76 Mitarbeiter**

# Beteiligte Einrichtungen



- ❖ **5.000 Studierende**
- ❖ **128 Professoren**
- ❖ **83 Mitarbeiter**



- ❖ **1.000 Studierende**
- ❖ **44 Professoren**
- ❖ **61 Mitarbeiter**



- ❖ **6.000 Studierende**
- ❖ **172 Professoren**
- ❖ **144 Mitarbeiter**

# Motive für eine Fusion

## ❖ **FHW Berlin**

- Generalistische Qualifikation und funktionelle Spezialisierung

## ❖ **BA Berlin**

- Branchenbezogene Qualifikation (in dualen Studiengängen)

## ❖ **FHVR**

- Breite Qualifikation in Public Management

## ❖ Empfehlungen des Wissenschaftsrates:

- an Fachhochschulen: Einrichtung dualer Studiengänge
- an Spezialhochschulen: Ausweitung des Fächerspektrums

## ❖ **BA Berlin**

- Frühjahr 2003: Erste Überlegungen (Auslöser: Hochschulverträge)
- Oktober 2003: Eingliederungsgesetz verabschiedet
- Februar 2004: Eingliederung umgesetzt
- In 2004/2005: Re-Organisation der Hochschule
- Geplant 2007: räumliche Integration

## ❖ **FHVR**

- Frühjahr 2005: Überlegungen (Auslöser: Wissenschaftsrat)
- Frühjahr 2006: Eingliederungsgesetz in Vorbereitung
- Geplant 2008: räumliche Integration

# Besondere Aspekte der Fusion von FHW Berlin und BA Berlin

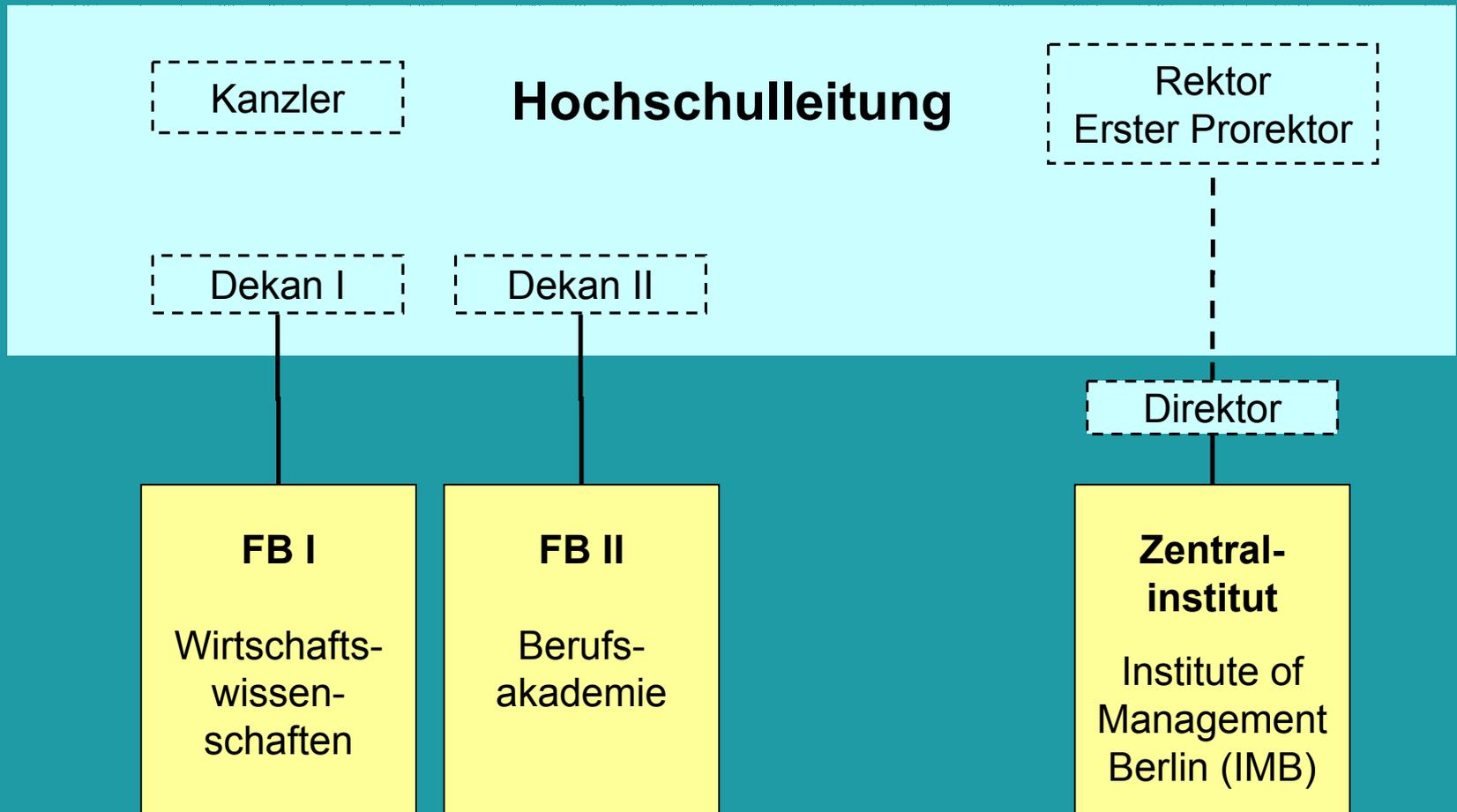
## ❖ **FHW Berlin (alt) und BA Berlin**

- Keine Fachbereichsstruktur

## ❖ **FHW Berlin (neu)**

- Weitgehende Autonomie der Fachbereiche → Subsidiarität
- Relativ starke Fachbereichsverwaltungen
- Neues Leitungsmodell für die Hochschule

# Geplante Fachbereichsstruktur



## ❖ **Steuerungsgruppe unter Leitung der HIS**

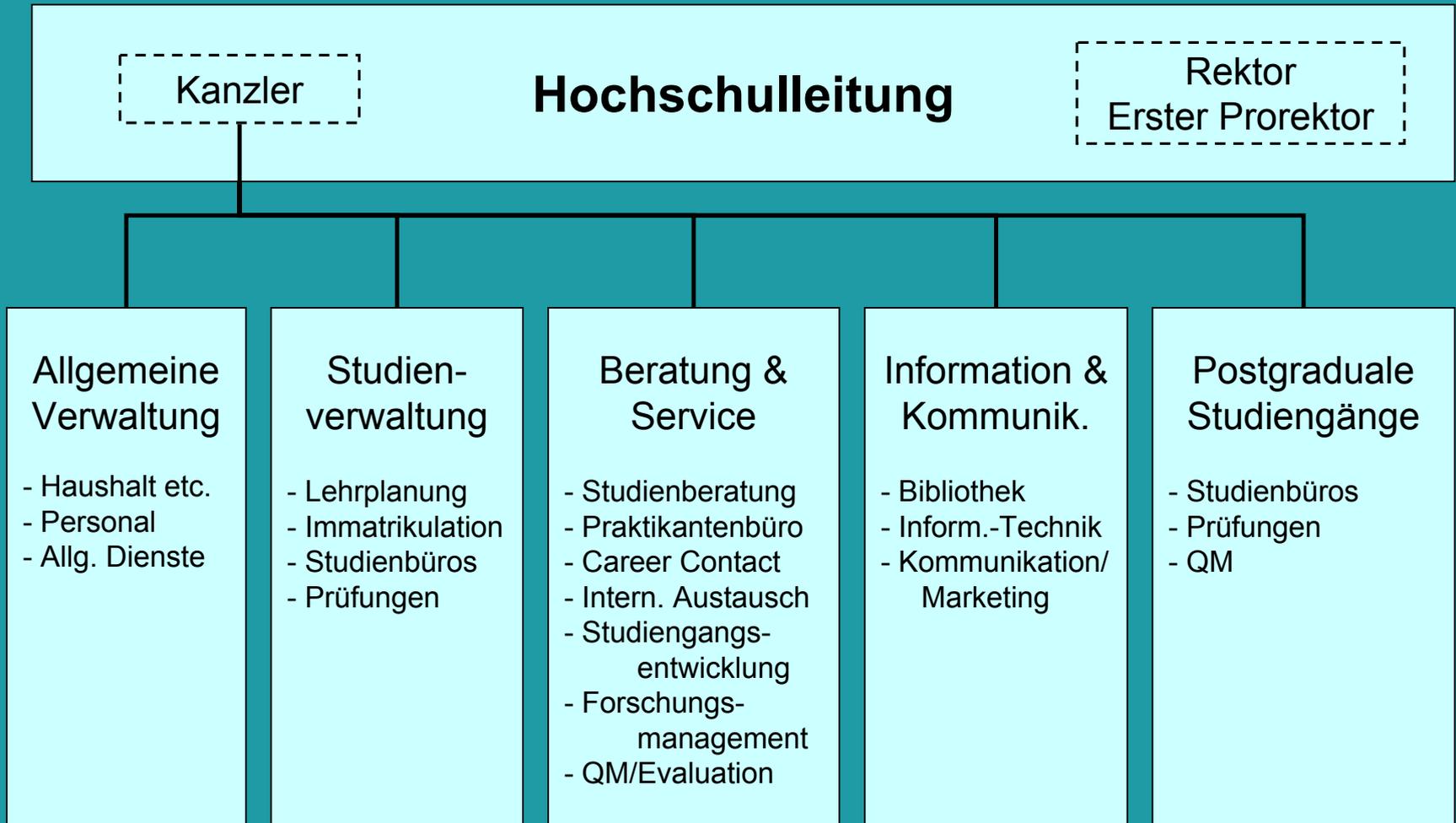
## ❖ **Projektgruppen**

- Transformation der Verwaltungsstruktur
- Neue Steuerungsinstrumente
- Informations- und Wissensmanagement
- Schnittstellen

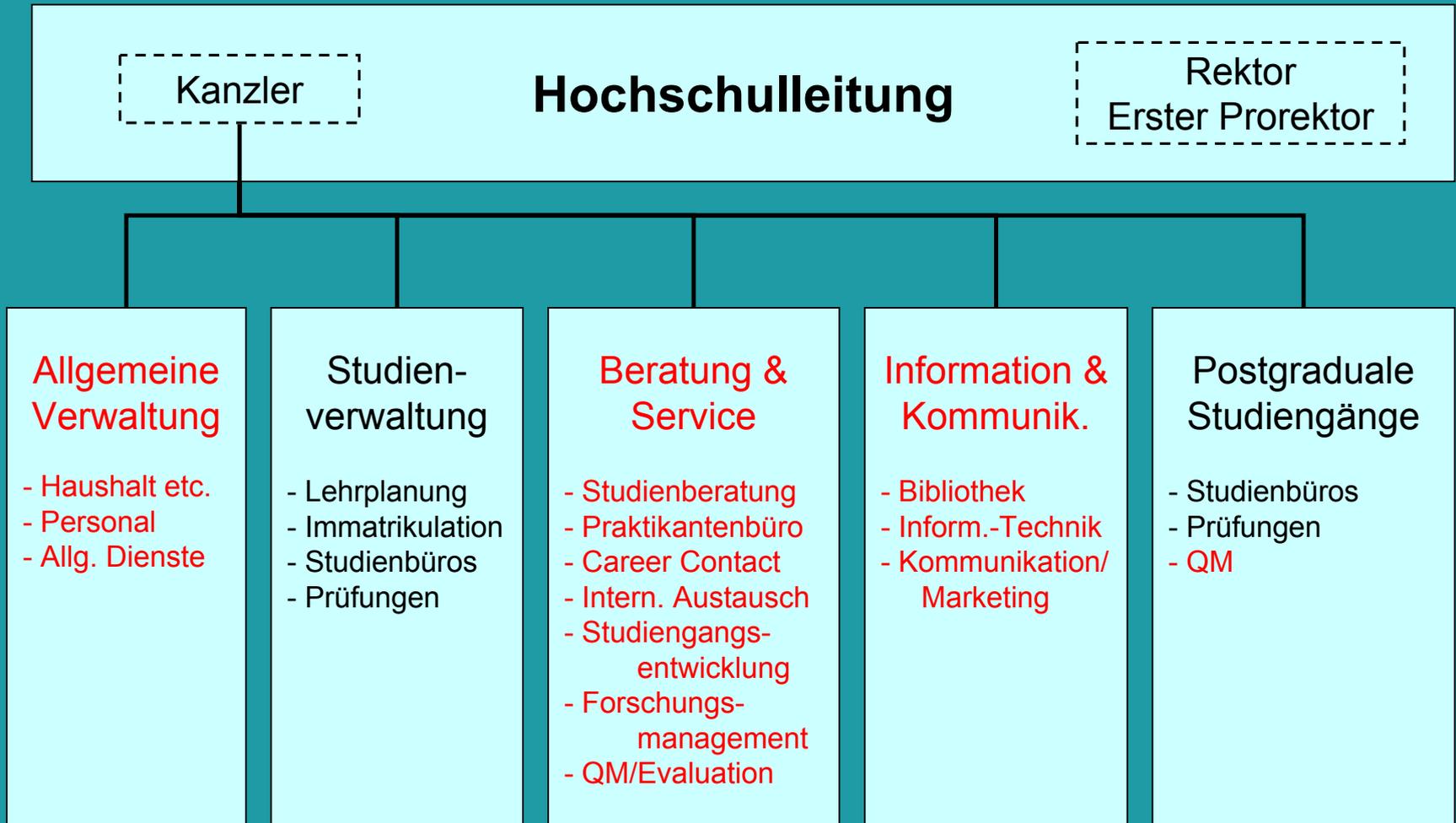
## ❖ **Mitarbeiterversammlungen**

## ❖ **Workshops**

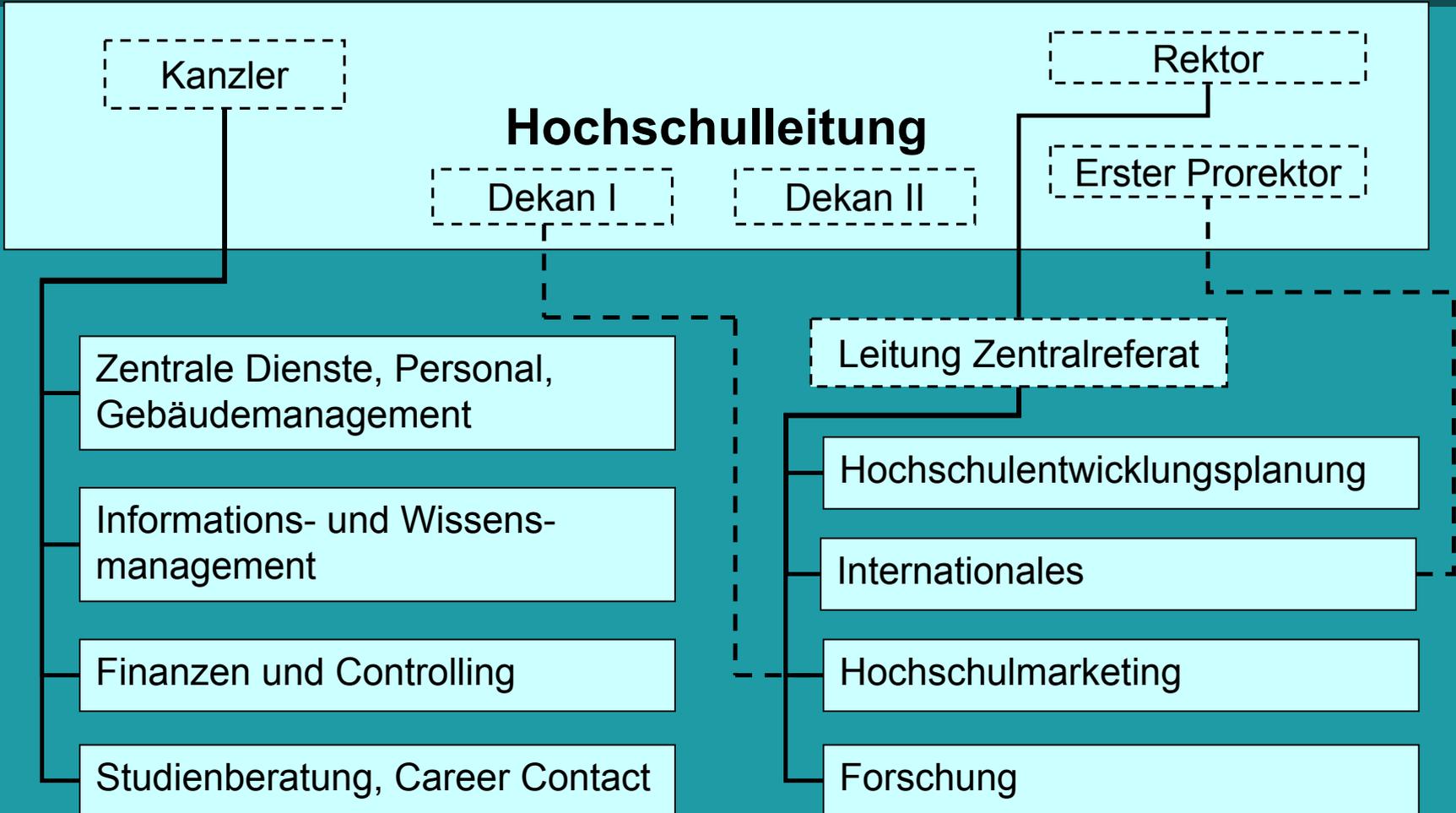
# Verwaltungsstruktur vor der Fusion



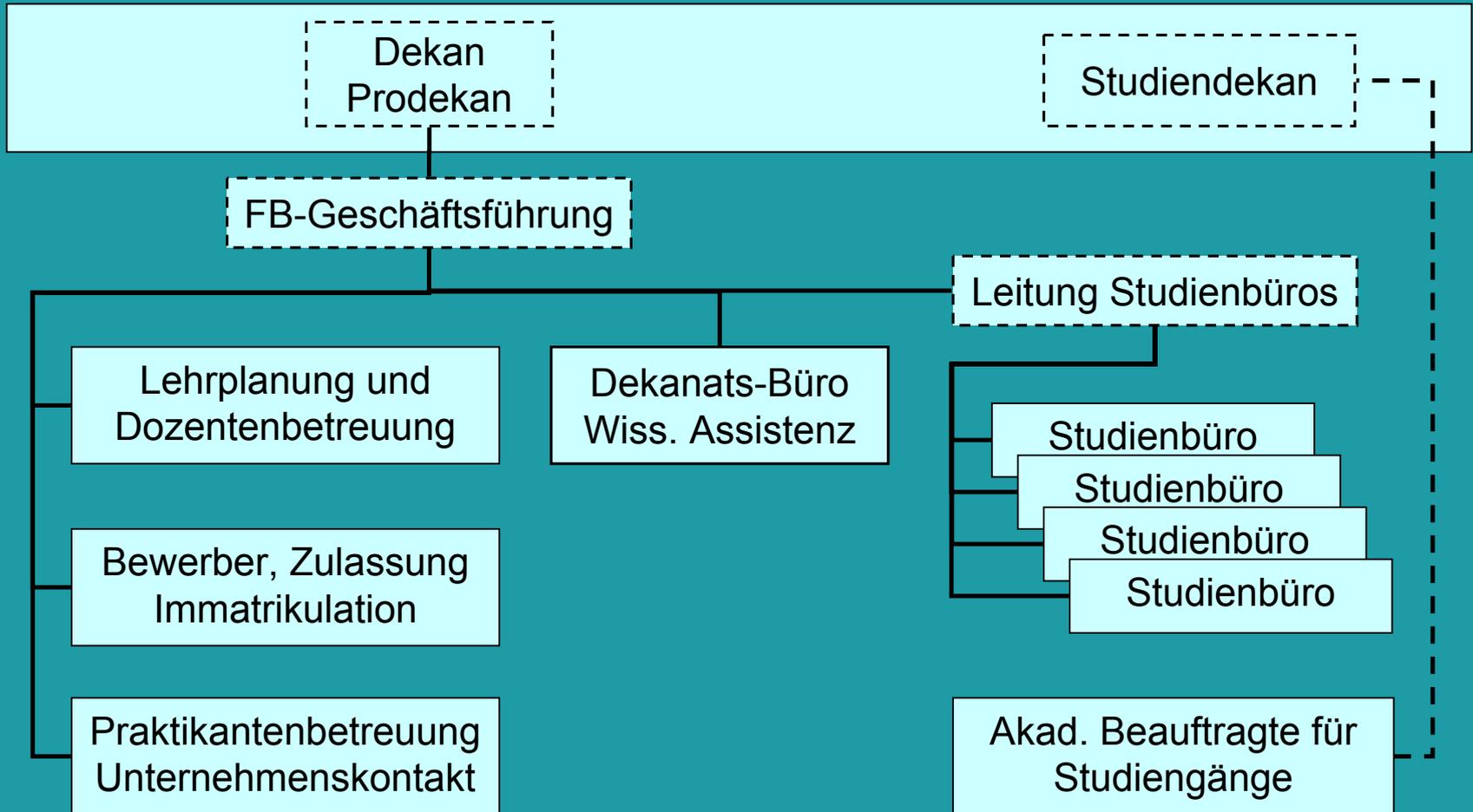
# Verwaltungsstruktur vor der Fusion



# Neue Struktur der zentralen Bereiche



# Neue Struktur der Fachbereiche



# Einführung von Zielvereinbarungen

1. Hochschulleitung:  
Formulierung strategischer  
Ziele der Hochschule
2. Fachbereiche/Zentralinstitut:  
Formulierung strategischer  
Ziele der Bereiche

Inhalte der  
1. Beratungsrunde

3. Entwicklung der ZV-Struktur,  
Controlling, Berichtssystem
4. Entwicklung Budgetierung
5. Vorlage eines Angebots  
durch FB / Zentralinstitut
6. Vorlage eines Angebots der  
Hochschulleitung

Inhalte der  
2. Beratungsrunde

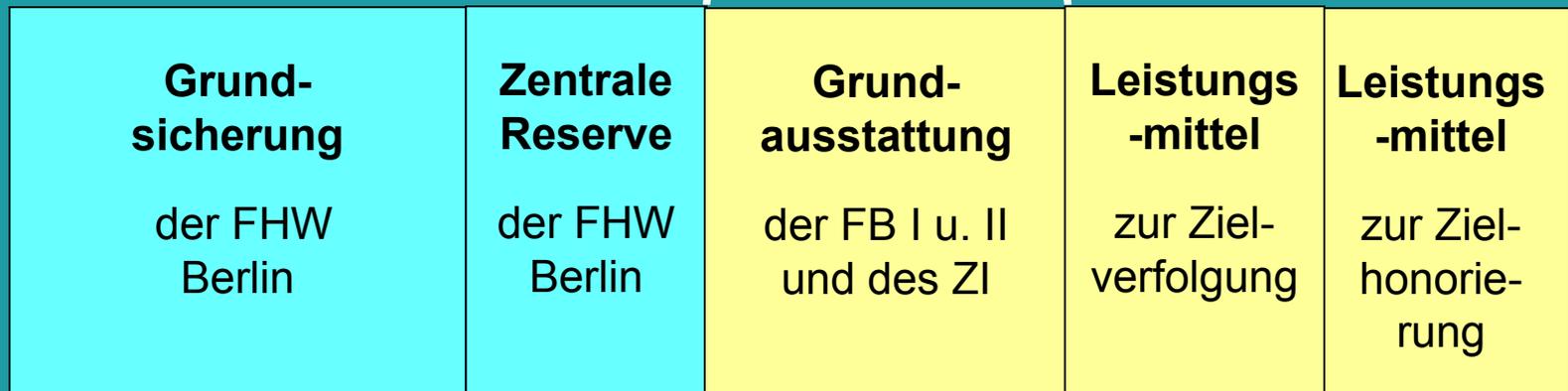
5. Verhandlungen,  
Abschluss des Vertrags

Inhalte der  
3. Beratungsrunde

- **Dezentrale Ressourcenverantwortung**
- **Mittelvergabe entlang der LBMV des Landes Berlin und entlang von Zielvereinbarungen**

+/- 30 % variabler Anteil (LBMV)

+/- 10%



# Gegenstand der Zielvereinbarungen

- ❖ Darstellung des Ist-Zustands
  - Studierende, Absolventen, Dozenten, Mitarbeiter, Studiengänge
- ❖ Selbst gesetzte Ziele u. Ziele aus Hochschulverträgen zu
  - Lehre
  - Forschung
  - Personal und Organisation
  - Kooperationsbeziehungen
  - Frauenförderung und Chancengleichheit
- ❖ Mittelvergabe im Rahmen der leistungsbezogenen Mittelverteilung (LBMV)
- ❖ Berichtspflicht/Controlling

# Was es gebracht hat ...

## **keine Kostenersparnis, aber**

- fachliche Synergien
- internes Benchmarking
- Entlastung der FHW-Leitung durch dezentrale Organisation

→ **Effizienz- und Qualitätssteigerung**

... und die Konsequenzen  
für die nächste Fusion?

- ❖ **Beschleunigung des Fusionsvorgangs**
- ❖ **mehr Kommunikation**

Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit