

Der Bologna-Prozess wird
nicht ausreichend kommuniziert

1. Welche Probleme liegen
genau vor?

2. Was kann die
Organisationsentwicklung
zur Lösung beitragen?

3°

Konzepte zur Automatisierung + Optimierung von Aufgaben liegen vor

Probleme

Zentrale Hauptlage
Zunehmend Indiv. Arbeit

keine koordin. Instanz unterh. Relativiert
kein strateg. Prog. Chl. i.d. HS

Welche Aufgaben liegen überhaupt?
Was kann die Organisation leisten?
In welcher Richtung?

keine Standards/
Richtlinien

fehlende Entscheidungs-
Instanz

Freiheit von Forschung +
Lehre

unklare Zuständigkeiten für
neue + bereits bestehende
Aufgaben

Lösungen

Einführung strateg.
Prog. Chl.

Prozess-
transparenz

Schaffung einer
Sitzungs-kultur

Schaffung einer
kommunikations-
kultur

Informations-
plattformen
schaffen

akademikern entwickeln ihre
eigenen BA- und MA...



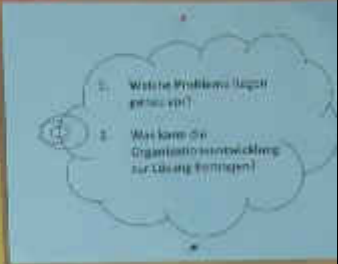
Konzepte zur Automatisierung + Optimierung von Aufgaben liegen vor

Probleme

Zu viele Häuptlinge
zu wenig Indianer

keine koordin.
Instanz unterh.
Rektorat

kein strateg.
Proj. Ctl. i.d.
HS



zu wenig
Standards/
Richtlinien

fehlende
Entscheidungs-
freude

"Freiheit" von
Forschung +
Lehre

unklare
Zuständigkeiten für
neue + bereichs-
ubergreifende
Aufgaben

Lösungen

Einführung strateg.
Proj. Ctl.

Prozess-
transparenz

Schaffung einer
Sitzungskultur

Schaffung einer
Kommunikations-
kultur

Informations-
plattformen
schaffen

Der akademische Bereich stöhnt über die gestiegene Arbeitsbelastung

Anforderungen welches (Problems)?	Lösungen mit OE
Strukturierung	Qualifizierung
Dokumentation	(externe) Beratung
Qualitätsentwicklung	Fortbildung
gestiegener Abstimmungsbedarf	IT-Lösung
Zeitknappheit für Entscheidungen	Prozessoptimierung
Veranstaltungsmangement	Agile Zielverwirklichung
Marketing	Acceptance von IT-Lösungen
Acquire	Qualifizierung
Admin	Qualitätsmanagement
Strappes Zeitmanagement	Strappes Zeitmanagement
Dezentrale Organisation	Statistikmanagement

Welche Probleme lösen Sie?
 Wie lösen Sie diese?
 Welche Auswirkungen hat das auf Ihre Arbeitsbelastung?

Konzepte zur Optimierung



Der akademische Bereich stöhnt über die gestiegene Arbeitsbelastung

Anforderungen welche (Probleme)?

Lösungen mit OE

- Strukturierung
- Dokumentation
- Qualitätssicherung
- gestiegener Abstimmungsbedarf
- Gegenleistung für Studienbeiträge
- Veranstaltungsmanagement
- Marketing
- Akzeptanz von IT-Lösungen
- Arquise
- Qualifizierung
- Alumni
- Qualitätssicherung
- Strappes Zeitmanagement
- Umsätze gegenwärtig
- Qualitätsmanagement

- Qualifizierung
- (externe) Beratung
- Teambuilding
- IT-Lösungen
- Prozessoptimierung
- quantitative Zielentwicklung

1. Welche Probleme liegen vor?

2. Was kann die Digitalisierungsstrategie zur Lösung beitragen?

nied-

Alle Schimpfen auf die Verwaltung

- Handwritten notes on orange sticky notes:
- Handwritten notes on blue sticky notes:
- Handwritten notes on yellow sticky notes:



Alle Schimpfen auf die Verwaltung

dezentral
→ zentral

alte Strukturen
vs
neues System

Verwaltung als
Ständestaat

- 1. Welche Probleme liegen genau vor?
- 2. Was kann die Organisationsentwicklung zur Lösung beitragen?

Transparenz

Stabilität

Grad / Inhalt
d. Ziele

Vorgehen
Anleitung

Bologna macht
Schwachstellen
deutlich

Verantwortung
Schulhaft, P. 2, 4, 4

Δ Qualität
Δ Quantität

Skalier ↑
Formalisierung ↑
→ Druck → PV

In den Fakultäten ist keiner/
sind alle zuständig

1. Welche Probleme liegen genau vor?
2. Was kann die Organisationsentwicklung zur Lösung beitragen?

Management - ein Buch + sieben Siegel?

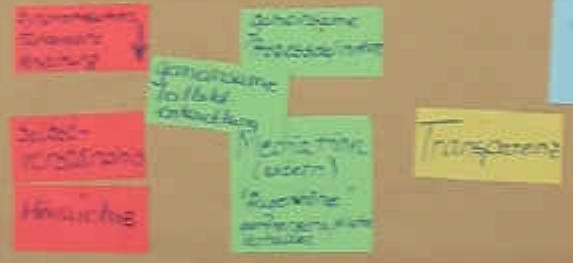
Probleme

- 1. ...
- 2. ...
- 3. ...
- 4. ...
- 5. ...

Lösungen

- 1. ...
- 2. ...
- 3. ...
- 4. ...
- 5. ...

Alle Sprechten unterschiedliche Sprachen



Alle S...

- 1. ...
- 2. ...
- 3. ...
- 4. ...
- 5. ...

Desk area containing a water bottle, a coffee cup on a saucer, and some papers.



Alle sprechen unterschiedliche Sprachen

Synchronisation
Fachbereiche
Verwaltung ↓

Selbst-
verständnis

Hierarchie

gemeinsame
Prozessdefinition

gemeinsame
Leitbild-
entwicklung

Mediation
(extern)
"Augenhöhe"
partnerschaftliches
Verhalten

1. Welche Probleme liegen genau vor?
2. Was kann die Organisationsentwicklung zur Lösung beitragen?

Transparenz



Projektmanagement - ein Buch mit sieben Siegeln?

Probleme

- Was ist ein Projekt (PM)?
- 1000 "Probleme" (Schwierigkeiten)
- Echte Probleme
- Verantwortung
- Stress
- Wann ist ein Projekt ein PM?

- Siehe PM - Lösung für PM
- PM wird nicht als notwendig angesehen
- Manche "Probleme" sind PM
- Lösung wird nicht gesucht
- Wann ist ein Projekt ein PM?

Lösungen

- Bestenfalls qualitativ
- Bei "Anwendung"
- Stärken fördern
- Nur dann wenn PM notwendig
- Verständlich: Siehe PM - Lösung für PM
- Den Vortoren der Stärken herausheben
- PM - Lösung für PM
- Bestenfalls qualitativ
- Bei "Anwendung"
- Stärken fördern
- Nur dann wenn PM notwendig
- Verständlich: Siehe PM - Lösung für PM
- Den Vortoren der Stärken herausheben
- PM - Lösung für PM

...läuft!

Alle

PHS
Dr. W. Bente
Buchvermittlung Bochum

Projektmanagement - ein Buch mit sieben Siegeln?

Probleme:

Was ist ein Projekt? (fehlt)

1000 "Projekte" (fehlt)

Ziele fehlen

Projektstandards fehlen

Bewusstsein über Ressourcen

Abstimmung Vor-Stellung über PM

PM wird nicht auf Hochschule angepasst

PM-Ansatz "kann" kein PM

Leitung mag Science nicht

"Wir haben keine Zeit für PM"

Lösungen

Beteiligte qualifizieren

Ziele "annahmen"

Struktur festlegen

Nutzen von PM aufzeigen

erweitern die Akzeptanz durch Erfolgserlebnisse (Ereignis- & Prozess)

hochschulspezifische PM-Systeme finden

am Anfang aktiv involvieren / kick off

den Dörfern den Scheitern nehmen

mach einen mit 6 Siegeln daraus

PM-Berufstypen ernennen

1. Welche Probleme lösen wir?
2. Wie kann die Lösungsmöglichkeit an der Stelle sein?

Bologna läuft!

Probleme:

Umwandlungsprozess

Änderung von Stoff

Praxistauglichkeit

...

Erfolge:

- 100% Umsetzung

- Leitung Fakultät/Vize

- Kurze Studienzeiten

- immanente Org-entw.

Wichtigste Faktoren
Erfolg mit:
- Was kann die
- Organisationsentwicklung
- zur Lösung beitragen?

Bologna läuft!

neue Probleme:

- Schwundanalyse
- Veränderung von STO
(Kapazität, Praktikabilität,
Wahlpflichtbereiche)
- Zeitabläufe

Erfolge

- 100% Umstellung
- Leitung Rektorat/Vize
- Kurze Studienzeiten
- immanente Org-entw.

