HIS: Hochschul Informations System GmbH

Unternehmensbereich Hochschulentwicklung

Hannover, 3. November 2008

Dr. Friedrich Stratmann

Hochschul-Informations-System (HIS) GmbH

Gründung:

- 1969

Gesellschafter:

- Bund (1/3)
- 16 Bundesländer (2/3)

Budget (2007):

- 8,5 Mio. € institutionelle Förderung
- 9,0 Mio. € Drittmittel

MitarbeiterInnen (2008):

- 280

Info:

- www.his.de

HIS - Satzung

Satzungszweck

Zweck der Gesellschaft ist die Unterstützung der Hochschulen und der zuständigen Verwaltungen in ihrem Bemühen um eine rationale und wirtschaftliche Erfüllung der Hochschulaufgaben

Entwicklung von Verfahren zur Rationalisierung der Hochschulverwaltung sowie Mitwirkung bei deren Einführung und Anwendung

Untersuchungen und Gutachten zur Schaffung von Entscheidungsgrundlagen

Entwicklung von Grundlagen für den Hochschulbau

Bereitstellung von Informationen und Organisation von Informationsaustausch

Hochschul-Informations-System GmbH

Organigramm

HIS Hochschul-Informations-System GmbH
Geschäftsführer: Prof. Dr. Martin Leitner
Stellv.: Dr. Bernhard Hartung

Hochschul-IT
Leiter: Dr. Uwe Hübner
Stellv.: Dr. Sven Gutow, Rainer Paulsen, Friedrich Oppelt

- **Campus Management Service Südwest** — Leiter: Rainer Paulsen; Stellv.: Dr. Susanne Meyer
- **Campus Management Service Nordost** — Leiterin: Simone Schroven; Stellv.: Inger Peters-Pengel
- **Campus Management Prozessdesign und Großprojekte** — Leiter: Dr. Martin Klingspohn; Stellv.: Sven Lübbe
- **Informationssysteme und Open Source** — Leiter: Peter Müßig-Trapp; Stellv.: Hans Dicken
- **Hochschul-ressourcen I** — Leiter: Friedrich Oppelt; Stellv.: Folke-Gert Stümpel
- **Hochschul-ressourcen II** — Leiterin: Bettina Floss; Stellv.: Wolfgang Kujat
- **Finanzprozesse und SAP-Integration** — Leiter: Jörg Benthien; Stellv.: N. N.
- **Qualitätsmanagement und Services** — Leiter: Karsten Kreißl; Stellv.: Vera Paulsen
- **Entwicklung** — Leiter: Dr. Wilfried Jauer; Stellv.: Jan-Oliver Lustig
- **Vertrieb** — Leiter: Wilfried Schramm; Stellv.: Sabine Fiedler

Hochschulforschung
Leiter: Dr. Michael Leszczensky
Stellv.: Karl-Heinz Minks

- **Studenten-forschung** — Leiter: Dr. Christoph Heine; Stellv.: Dr. Ulrich Heublein; Stellv.: Dr. Elke Middendorff
- **Absolventenstudien und lebenslanges Lernen** — Leiter: Karl-Heinz Minks; Stellv.: Dr. Hilde Schaeper
- **Steuerung, Finanzierung, Evaluation** — Leiter: Frank Dölle; Stellv.: Dr. Michael Jaeger
- **Methoden und Befragungsservices** — Leiter: Dr. Michael Leszczensky; Stellv.: N.N.

Hochschulentwicklung
Leiter: Dr. Friedrich Stratmann
Stellv.: Dr. Bernd Vogel

- **Forschungs- und Lehrmanagement** — Leiter: Dr. Horst Moog; Stellv.: Dr. Bernd Kleimann
- **Bauliche Hochschul-entwicklung** — Leiter: Dr. Bernd Vogel; Stellv.: Korinna Haase
- **Organisations- und Managementberatung** — Leiter: Dr. Harald Gilch; Stellv.: Dr. Peter Altvater
- **Gebäudemanagement, Arbeits- und Umweltschutz** — Leiter: Ralf Tegtmeyer; Stellv.: Joachim Müller

Verwaltung und Kommunikation
Leiter: Dr. Bernhard Hartung
Stellv.: Michael Kober

- **Finanzen** — Leiter: Dr. Bernhard Hartung; Stellv.: Matthias Kiewitt
- **Personal und Recht** — Leiter: Michael Kober; Stellv.: Horst Feder
- **Information und Kommunikation** — Leiter: Theo Hafner; Stellv.: N. N.

Aufgaben und Ziele der Hochschulentwicklung

1. Unterstützung der Hochschulen bei der Umsetzung und Erweiterung ihrer Planungs-Steuerungs- und Organisationskompetenz

2. Optimierung des Einsatzes von Infrastruktur (Gebäude, Technik) und des Zusammenspiels von Organisation und Ressourcen

3. Beratung durch Fachexpertise und Organisationsentwicklung

Leistungsmerkmale des Unternehmensbereichs Hochschulentwicklung

- Hohe Branchenkenntnisse der Hochschulpraxis
- Komplementärberatung als Verbindung von Fach- und Prozessberatung
- (Lose) Kopplung von Beratung und wissenschaftlicher Analyse

Organisation: Arbeitsbereiche

Arbeitsbereich

Forschungs- und Lehrmanagement

(5 Personen)

Arbeitsbereich

Bauliche Hochschulentwicklung

(17 Personen)

Arbeitsbereich

Organisations- und Managementberatung

(12 Personen)

Arbeitsbereich

Gebäudemanagement, Arbeits- und Umweltschutz

(9 Personen)

Arbeitsbereich
Forschungs- und Lehrmanagement

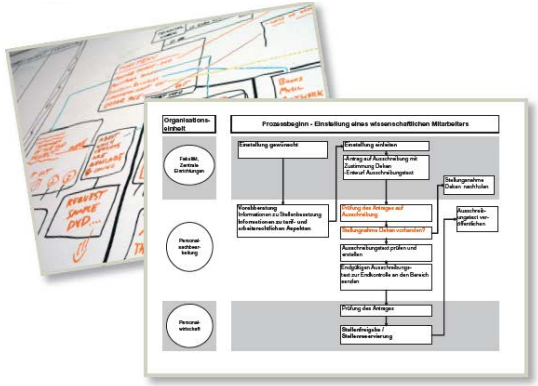
Beratung von Hochschulen bei Strukturentwicklung und Ressourcenallokation in Forschung und Lehre

Schwerpunkte:

- Gestaltung von Bachelor- und Masterstudiengängen
- Management von Forschungsprozessen
- Forschung und Lehre in der Hochschulmedizin
- Einsatz von E-Learning in der Hochschullehre
- Analyse und Evaluation von IT-Diensten und Bibliotheken

Arbeitsbereich
Organisations- und Managementberatung

Beratung von Hochschulen und außerhochschulischen Einrichtungen bei der (Neu-) Gestaltung von Organisationsstrukturen und Prozessen



Schwerpunkte

- Organisationsanalysen und -beratungen für die Hochschulverwaltung und den akademischen Bereich
- Kennzahlen- und prozessorientiertes Benchmarking
- Evaluation von Verwaltungsprozessen und Strukturen
- Projekt- und Changemanagement bei der Einführung und Veränderung von Verwaltungs-IT
- Organisationsentwicklung von Kooperationen, Allianzen und Fusionen von und in Hochschulen

Herausforderungen

- Infrastruktur als Voraussetzung von Excellenz (Virtuelle Hochschule, Verbundnutzung von Infrastruktur für kleine Hochschulen)
- Hochschulbenchmarking als Form kollektiver Lernprozesse von autonomen Hochschulen
- Netzwerke (Kooperationen, Allianzen) als Organisationsform von Hochschulen in Praxis
- Management einer Organisation für „Wissenschaft und Erziehung“