

Chancen des Hochschulpaktes

... und anderer befristeter Programme

Prof. Dr. Michael Stricker
Fachbereich Sozialwesen
Dekan

Forum Hochschulsteuerung
HIS-Institut für Hochschulentwicklung e.V.
Hannover, 10. April 2018



FH Bielefeld
University of
Applied Sciences

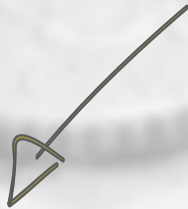
die Verlockung ...



Chancen nutzen!

Forschung

Fachbereichsverwaltung



**GEDANKLICHE
ORDNUNG
HERSTELLEN!**

Verwendung

vor HSP

- BA-Soziale Arbeit (180 Stud./p.a.)
- MA-Angewandte Sozialwissenschaften (max. 30 Stud./p.a.)
- rd. **830** Studierende

- 21 Hochschullehrer/innen
- 4 Lehrkräfte (fbA)
- 4 wissenschaftliche MA
- 4 MA Verwaltung/Technik

HSP II

- BA-Soziale Arbeit (180 Stud./p.a.)
- **BA-Pädagogik der Kindheit (70 Stud./p.a.)**
- MA-Angewandte Sozialwissenschaften (30+ Stud./p.a.)
- rd. **950** Studierende

- Hochschullehrer/innen +2
- Lehrkräfte (fbA) +1
- wissenschaftliche MA +2 (Qualifizierungsstellen)
- MA Verwaltung/Technik
- Hochschullehrer +1 (vorgezogene Besetzung)

HSP III

- BA-Soziale Arbeit (180 + **100** Stud./p.a.)
- BA-Pädagogik der Kindheit (70 Stud./p.a.)
- MA-Angewandte Sozialwissenschaften (30+ Stud./p.a.)
- rd. **1.350** Studierende

- Hochschullehrer/innen +5
- Lehrkräfte (fbA) +1
- wissenschaftliche MA +3 (Qualifizierungsstellen)
- MA Verwaltung/Technik +0,5
- LfbA - Karrierewege +3 (8 SWS Lehre)

Veränderungen

Forschung - Drittmittel

38 Anträge, davon 15 👍 - 12 😞 - 11?

Forschung, Landesprogramme, DAAD, Karrierewege, Stiftungen, DFG, Kongresse

Größenordnungen:
5.' - 800' T€, 6 - 48 Monate

12 Stellen für wiss. MA

(50 - 65% einer Vollzeitstelle)

Fachbereichsverwaltung

- **Einstellungs- /Berufungsverfahren**
- **Mittelverwaltung**
- **Raum- /Semesterplanung**
- **Prüfungsverwaltung**

- **Erhöhung Komplexität**
- **Effizienzsteigerung**

Chancen

- **Aufbruch- und gute Stimmung unter Studierenden sowie im Kollegium**
- **breiteres Lehrangebot und intensiver Austausch**
- **hohe Transferleistung**
- **(oft) einstimmige Beschlüsse des FBR für Ausbaupläne**

Risiken

- **vorzeitige Pensionierungen**
- **Kommen und Gehen**
- **Dienst nach Vorschrift**
- **Transparenz geht verloren**
- **wenig Spielräume für Einzelinteressen**

Ende HSP: mehr Vielfalt – Studienangebot: +1

der Weg - wenn es sein muss

- Ab 2023 Neuaufnahmen deutlich reduzieren. (größere Seminargruppen, weniger Vielfalt)
- Neuaufnahmen konstant halten. Restriktive Auswahl.
- Neuaufnahmen konstant halten. Restriktive Auswahl.
- gute Planungsprozesse, (auch) erfahrene Lehrkräfte (50+) einstellen, Mischung aus Erstberufenen und Hochschulwechslern, konkret:

- Ruhestand nutzen
- Ruhestand nutzen
- Qualifizierungsziel erreicht
- Qualifizierungsziel erreicht
- Umverteilung organisieren

nach HSP

Ziel: 180 Studierende pro Jahr

- BA-Soziale Arbeit
mit HSP: 280, nach HSP: X
- BA-Pädagogik der Kindheit
mit HSP: 70, nach HSP: X
- MA-Angewandte
Sozialwissenschaften
max. 30 Stud./p.a.
- **830 Studierende bis 2026**
-
- Hochschullehrer/innen - 8
- Lehrkräfte (fbA) - 2
- wissenschaftliche MA - 4
- LfbA, Karrierewege - 3
- MA Verwaltung/Technik - 0,5

Planung Lehrkörper - Ruhestand nutzen

Wechsel bei Hochschullehrer/innen (**ggf. Wegfall nach HSP III**):

07/2020 07/2021 02/2022 12/2023 07/2024 02/2026 ... 02/2036
07/2022 07/2024 08/2038
07/2039
02/2048

Wechsel bei LfbA (**ggf. Wegfall nach HSP III**):

06/2024 04/2026 ... 02/2043

Herausforderungen – Kommunikation – Vorteile erklären

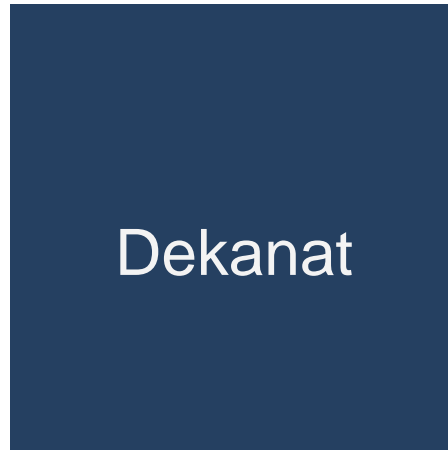
im Blick behalten:

- Komplexität
- Fächergruppen
- Detailsteuerung

gerecht gestalten:

- Stellenzuweisung
- Raumzuweisung
- Zeitfenster

Vertrauen schaffen



- ## im Blick behalten:
- Lehr- und Prüfungsbelastung

einfach gestalten:

- Variationen innerhalb von Studiengängen ermöglichen (wenig neue Studiengänge)
 - Raumgrößen bedenken

Forschung:

Vielfalt ermöglichen: alles geht

Beschlüsse fassen:

- Wesentliche Aspekte
- Freiraum für Ausgestaltung der Denomination geben
- Besetzungsverfahren unterstützen

Details zurückstellen



Fachschaft einbinden

Tutoren schulen

Vorschläge ernsthaft prüfen und umsetzen



Prof. Dr. Michael Stricker

Fachbereich Sozialwesen

Dekan | Professur für Sozialmanagement

michael.stricker@fh-bielefeld.de

Telefon +49.521.106-7818



FH Bielefeld
University of
Applied Sciences