



FÜHRUNGSKRÄFTEGEWINNUNG 2.0

Doppelspitze und Führen in Teilzeit - ein Erfahrungsbericht

HIS-HE | Forum Gebäudemanagement 2026
05.03.2026 | Hannover

DOPPELSPITZE / TANDEM FÜHRUNG/ SHARED LEADERSHIP

Das Modell:

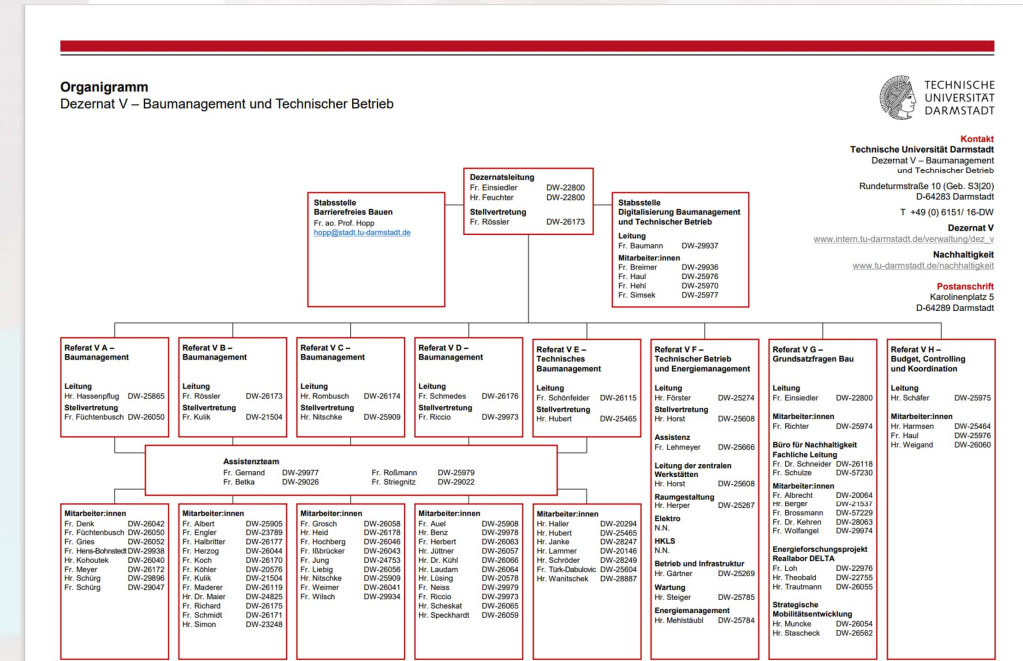
1 Dezernatsleitung - 2 Personen

- Heiko Feuchter 100 %, Anja Einsiedler 80 %

Hintergrund:

- Dezernat Baumanagement und Technischer Betrieb
 - Bauautonomie
 - Ca. 145 Mitarbeitende
 - große Themenbandbreite: Bau, Betrieb, Nachhaltigkeit, strategische Mobilitätsentwicklung, Energiemanagement, Forschungsprojekte und Reallabore, eigenes Heizkraftwerk

- Ansatz: Doppelspitze statt zweiter Führungsebene



DOPPELSPITZE / TANDEM FÜHRUNG/ SHARED LEADERSHIP

Die Praxis:

Gemeinsame Themen:

- Strategische Themen
- Kommunikation Präsidialebene, Dezernatsleitungsebene

Geteilte Themen:

- Führungsverantwortung und Rücksprachen
- Referate und Stabsstellen nach Inhalten

Organisation und Struktur:

- Gemeinsames Funktionspostfach
- Gemeinsamer Telefonanschluss
- 1 Büro, 1 Besprechungsraum, Arbeiten in Präsenz
- Austausch, Austausch!!! (z.B. Daily am Montagmorgen)

DOPPELSPITZE / TANDEM FÜHRUNG/ SHARED LEADERSHIP

in progress:

Mehrwert des Modells:

- Doppelter Input und schnelle Entscheidungsfindung bei schwierigen Themen (kein „Mitnehmen“ ins Private)
- Redundanz ohne Einarbeitung (Urlaub ist Urlaub!)
- Führung in Teilzeit möglich
verschiedene Anteile möglich: 100%/80%; 50%/50%
- Unterschiedliche Persönlichkeiten ermöglichen unterschiedliche (Gesprächs-)Formate
- Doppelte Expertise und Erfahrung
- Größeres Netzwerk
- Motivation und Spaß

DOPPELSPITZE / TANDEM FÜHRUNG/ SHARED LEADERSHIP

in progress:

Voraussetzung für das Modell:

- Unbedingtes Vertrauen
- Sehr gute Zusammenarbeit (Werte teilen!)
- Commitment zur Teamarbeit
- Enge Kommunikation untereinander
- Führungsrolle teilen können
- Eigene Teamzusammenstellung vorteilhaft (Bewerbung als Team)

FÜHREN IN TEILZEIT



Arbeitgeberperspektive:

- Wichtiger Baustein der Führungskräfteentwicklung
- Hohe Motivation der Teilzeitkräfte
- Bereitschaft des Arbeitgebers zu Terminen in Kernzeiten
- Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben ermöglichen
- Toleranz und Flexibilität erforderlich

Arbeitnehmerperspektive:

- Gute Selbstfürsorge erforderlich
- Privaten Hintergrund organisieren
- Akzeptieren, dass nicht alles möglich ist!



Dipl.-Ing. Architektin Anja Einsiedler
Leitung Dezernat V – Baumanagement und Technischer Betrieb



Dipl.-Ing. (FH) Architekt Heiko Feuchter
Leitung Dezernat V – Baumanagement und Technischer Betrieb

Telefon +49 6151 / 16 - 22 800

E-Mail dezv-leitung@zv.tu-darmstadt.de

Adresse Rundeturmstraße 10 • D-64283 Darmstadt

Web https://www.intern.tu-darmstadt.de/verwaltung/dez_v/

DANKE