

# Was stellen Sie sich unter Benchmarking im Gebäudemanagement vor?



## Welche Daten würden Sie gerne mit anderen Hochschulen gegenüberstellen?



Mit welchem Thema der Personal- bzw. Ressourcenbemessung sollte sich der GEFMA-AK als nächstes befassen?

Motivation

Objektschutz

Besonderheiten  
energieeffizienz

Bauprojektmanagement

Platz pro Mitarbeiter

Hausmeisterbetreuung

Kaufmännisches  
Verwaltungspersonal

Fachkräfteschulungen  
fördern

Mit welchem Thema der Personal- bzw. Ressourcenbemessung sollte sich der GEFMA-AK als nächstes befassen?

Bau- und  
Betriebsmanagement

Bauprojektmanagement

Anzahl  
Hausmeisterstellen  
Anzahl TGA Planer

Instandhaltung

Personal vs. Sicherheit

Inbetriebnahmemanage  
ment komplexer  
Gebäude

Personalgewinnung

Notwendige  
Qualifikation

Mit welchem Thema der Personal- bzw. Ressourcenbemessung sollte sich der GEFMA-AK als nächstes befassen?

Berechnung von  
Verwaltungspersonal

Ressourcenbemessung  
im infrastrukturellen  
Gebäudemanagement

Investition in Gebäude-  
Messtechnik: welche  
Empfehlungen?

Kaufm.  
Gebäudemanagement

Die konkreten  
Mindestbedarfe im Bereich  
des Personals des  
Gebäudemanagement von  
L1 Hochschulen

Wieviel personal für  
Flächenmanagement /  
Baumanagement /  
Bewirtschaftung /  
technischer Betrieb

Personalressourcen des  
Betriebspersonals  
richtig bemessen

Steuerung von TGM-DL  
inkl. Einweisung,  
Abnahme,  
Rechnungsprüfung

Mit welchem Thema der Personal- bzw. Ressourcenbemessung sollte sich der GEFMA-AK als nächstes befassen?

Bemessung Personal  
Flächenmanagement

Sinnhaftigkeit von  
internem und externen  
Personalaufwand

erweiterte Grünpflege  
(Fassdenbegünung,  
Dachbegrünung ...)

Energiemanagement

Auswirkungen von weit  
verteilten Standorten auf  
die Personalausstattung im  
GM

Reinigungs-DL:  
Berücksichtigung von  
Nachkontrolle nach  
Schlechtleistung

Perspektive bei  
Renteneintritt und  
Fachkräftegewinnung:  
Welche Optionen erweisen  
sich als wertvoll?

Bauprojekte (HOAI- und  
AHO-Leistungen)

Mit welchem Thema der Personal- bzw. Ressourcenbemessung sollte sich der GEFMA-AK als nächstes befassen?

Richtwerte für  
Projektmitarbeiter-Schlüssel  
in eigenen  
Sanierungsprojekten

Gebäudeautomation

Bedarfe zur Begleitung und  
Kommunikation von  
nachhaltigen  
Büroflächenreduzierungen

Mitarbeiter pro m2  
Grünflächen

Weiterentwicklung von  
Bestandspersonal auf  
Grund der sich  
verändernden  
Anforderungen im GM

Bereitschaftsaufwand

Sicherheitsdienst

Anzahl Mitarbeiterinnen im  
bereich Bauunterhaltung  
hinsichtlich qm NuF 1-6

Mit welchem Thema der Personal- bzw. Ressourcenbemessung sollte sich der GEFMA-AK als nächstes befassen?

Intracting

Zu viele Probleme zu  
wenig Lösungen

Doppelspitze

Neue Arbeitsmodelle

Herstellen von Suffizienz  
und Förderung von  
Nachhaltigkeit als  
Standardaufgabe

Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

Vergleiche

Betreiberverantwortung

Benchmarking

Benchmark

Innovative Impulse und  
Netzwerke ausbauen

Finanzierung neu  
denken

Intracting

Hoffnung auf Lösungen

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

Über Strukturen  
nachdenken.

Regenwassernutzung

Doppelspitze

Kommunikation ist  
wichtig

Kennzahl Personal  
CAFM

Messung der  
Flächenbelegung

Austauschen!

Netzwerk

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

Personalansatz im GM

Netzwerke  
weiterentwickelt

KI-Geschütze  
Digitalisierung von  
Plänen

Es ist wichtig offen zu  
bleiben

Führung in Doppelspitze  
funktioniert super

Wie wichtig der  
Austausch ist!

Managementsysteme

Raumauslastung anders  
messen

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

Alle haben die gleichen  
Sorgen / Probleme, egal  
wie groß

Kontakte pflegen

Netzwerk wertvoll

CO2-Werte für die  
Raumbelegungsprüfung

Zu viele Probleme zu  
wenig Lösungen

Intra

Anregung und  
Bewusstseinsbildung

Kommunikation -  
wichtigstes Instrument

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

Personalgewinnung,  
Führungsansätze,  
Ressourcen

Gefma und EMAS

Grundlagen  
Personalbemessung

Personalbedarf CAFM

Digitalisierung als  
Chance

Intracting

Nachhaltige intelligente  
Sanierungsmaßnahmen

Austausch

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

KI Geschützte  
Digitalisierung

Keine Angst vor der Zukunft  
sondern weise neue  
Möglichkeiten nutzen

Das Lösungen nicht neu  
erfunden werden müssen,  
sondern ein Austausch  
verbessert werden muss

Netzwerken

CO2 basierte  
Datenmessung als  
Möglichkeit

Wichtigkeit  
Prozessmanagement

Einführung  
systematisches  
Managementsystem

Führung in Doppelspitze  
kann funktionieren

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

Intracting

wie wichtig die ressource  
wasser ist

Intracting oft besser als  
Contracting.

Intracting

Auch 2027 wieder  
teilnehmen

Neue Lösungsideen für  
die eigene Hochschule

Führen in Doppelspitze

Anregung und  
Bewusstseinsbildung

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

KI macht uns nicht  
überflüssig

Zielbestimmungen sind  
elementar

Netzwerke

Anwendung von KI im  
Gebäudemanagent

Kooperationen GM

Auslastungsuntersuchung  
mittels CO<sub>2</sub>,  
Ppersonalstellenberechnun  
g, KI

Kennzahlenvergleiche  
verstärkt nutzen

Führen in Doppelspitze

# Als wichtigste Anregung vom Forum Gebäudemanagements 2026 nehme ich mit ...

Intracting, KI

Personaleinsatz GEFMA

Netzwerk /  
Personalbemessung  
CAFM

Raumressourcen über harte  
Fakten steuer. Wie  
verbindlich wird das jetzt in  
der  
Raumvergabeumgesetzt?